

## **Coaching – zestawienie bibliograficzne- Biblioteka Pedagogiczna w Pile i FILIE**

### **1. Coaching : podstawy umiejętności / Jenny Rogers ; tł. Katarzyna Konarowska, Dorota Porażka.**

Coaching : podstawy umiejętności / Jenny Rogers ; tł. Katarzyna Konarowska, Dorota Porażka.- Gdańsk : Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, 2010.

**Hasła przedmiotowe:** Samorealizacja - metody, Doradcy zawodowi - praca - efektywność - badanie - metody, Mentoring

**Sygnatura:** 37411, 47027, 109066 P, 32765

**Egz.:** 201-037411-00-0, 401-047027-00-0, 001-109066-00-0, 301-032765-00-0

Lokalizacja: , magazyn, czytelnia

*pozycja opisująca podstawowe zasady coachingu, wraz z praktycznymi przykładami rozwiązywania różnych problemów, jakie pojawiają się w relacji klient/coach. Zawiera również studia przypadków z praktyki autorki. Bardzo dobra książka dla początkujących coachów. Zawiera zarówno informacje na temat filozofii coachingu, jak i metodologii. Narzędzia opisane klarownie, z uwzględnieniem ich celów. Sama autorka chętnie pisze o swoich doświadczeniach, ostrzega przed popularnymi błędami, zaraża swoim entuzjazmem. Jednocześnie wydaje się być "trzeźwa" w swoim podejściu, nastawiona na cele klienta, odpowiedzialna za etyczną stronę swojej pracy. Kupuj taki coaching.*

**księgozbiór Pila (001). czytelnia: sygn. 109066 P; (1 egz.)**

**księgozbiór Czarnków (201). magazyn: sygn. 37411; (1 egz.)**

**księgozbiór Trzcianka (301). magazyn: sygn. 32765; (1 egz.)**

**księgozbiór Chodzież (401). magazyn: sygn. 47027; (1 egz.)**

### **2. Coaching : trening efektywności : rozwój ludzkiego potencjału w oparciu o model GROW zasady oraz praktyka coachingu i przywództwa / John Whitmore ; przeł. Małgorzata Sobczak.**

Coaching : trening efektywności : rozwój ludzkiego potencjału w oparciu o model GROW zasady oraz praktyka coachingu i przywództwa / John Whitmore ; przeł. Małgorzata Sobczak.- Warszawa : G+J Gruner + Jahr Polska, cop. 2011.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring - podręcznik, Podręczniki

**Sygnatura: 102728**

*Najbardziej znany podręcznik coachingu na świecie! Jest to książka przełomowa o metodologii coachingu na świecie. Przetłumaczono ją na ponad dwadzieścia języków i sprzedano pół miliona egzemplarzy. John Whitmore prezentuje model GROW, w przystępny sposób wyjaśnia zasady i przebieg procesu coachingu i metody jego wdrażania. Dużo uwagi poświęca relacjom między coachingiem i przywództwem oraz samemu przywództwu. Podkreśla duże znaczenie inteligencji emocjonalnej i duchowej w osiągnięciu sukcesu. Podręcznik pomoże ci odnaleźć nowe sposoby myślenia o zarządzaniu, efektywności oraz ludziach i dostarczy ci wskazówek coachingowych: Coaching koncentruje się na przyszłych możliwościach. Celem coacha jest budowanie świadomości, odpowiedzialności oraz wiary w siebie. Menedżer może być coachem. Zadaniem menedżera jest wykonanie zadania i rozwijanie pracowników. Jakość pracy i potrzeba rozwoju wymagają coachingu. Liderzy zorientowani na przyszłość muszą reprezentować pewne wartości, być wiarygodni, błyskotliwi i uporządkowani oraz mieć wizję i wyznaczony cel. John Whitmore to mistrz wyścigów samochodowych oraz twórca coachingu zorientowanego na efektywność. Jest prezesem firmy doradczej Performance Consultants International. Za wieloletnią działalność uhonorowano go tytułem Britain's Number One Business Coach. Przypisuje mu się największy indywidualny wpływ na rozwój coachingu jako roli zawodowej.*

**księgozbiór Pila (001). magazyn: sygn. 102728; (1 egz.)**

### **3. Coaching : zbiór narzędzi wspierania rozwoju / Łukasz T. Marciniak, Sywia Rogala-Marciniak.**

Coaching : zbiór narzędzi wspierania rozwoju / Łukasz T. Marciniak, Sywia Rogala-Marciniak.- Wyd. 2 posz.- Warszawa : ABC a Wolters Kluwer business, 2013.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring, Podręczniki

**Sygnatura:** 107305

*Kompleksowy zestaw 71 narzędzi coachingowych z materiałami online do wykorzystania w coachingu biznesowym oraz życiowym, w pracy z klientem indywidualnym i zespołowym. Zawiera wersje elektroniczne materiałów zarówno dla coacha, jak i dla klienta, umożliwiające szybki wydruk gotowych formularzy i arkuszy, a także - w razie potrzeby - ich dowolną edycję i modyfikację w celu dopasowania poszczególnych narzędzi do indywidualnych potrzeb konkretnych klientów. Autorzy przedstawili własne narzędzia oraz dokonali przeglądu narzędzi wykorzystywanych w różnych podejściach i stylach coachingu, od koncepcji ericksonowskich po prowokatywne, związane z praktyką opartą na dowodach (evidence-based) i z podejściem intuicyjnym. Wszystkie zaprezentowane w zestawie narzędzia stosowane w coachingu zostały przedstawione jako bogaty poznawczo i emocjonalnie proces interakcji, a nie tylko proceduralnie opisana technika. Narzędzia mają różne źródła inspiracji - wywodzą się z praktyki terapeutycznej, biznesowej, edukacyjnej, z treningu sportowego, inżynierii, a nawet filozofii. Stworzone zostały na podstawie wiedzy psychologicznej, socjologicznej, zarządczej i osiągnięć metodologii badań, odwołują się też do rozwoju duchowości człowieka. Uporządkowano je według kryterium celu ich zastosowania, odnosząc się do najistotniejszych aspektów procesu coachingu. W zbiorze można znaleźć materiały: służące badaniu potrzeb, wspomagające całościowe kształtowanie formy pracy z klientem, pomagające w budowaniu relacji, wspierające tworzenie i obieranie celów, ułatwiające pracę z wartościami i motywacją klienta, rozwijające kreatywność, wzbudzające pogłębioną refleksję, pomagające w przełamaniu impasu, służące monitorowaniu i ewaluacji procesu. Publikacja jest przeznaczona dla coachów jako źródło konkretnych narzędzi, wiedzy, inspiracji, a także wskazówek dotyczących możliwych innowacji lub udoskonalień w pracy.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn:sygn. 107305; (1 egz.)**

### **4. Coaching doskonały : przewodnik profesjonalny / pod. red. Jonathana Passmore'a ; przekł. Barbara Grabska-Siwiek, Grzegorz Siwek.**

Coaching doskonały : przewodnik profesjonalny / pod. red. Jonathana Passmore'a ; przekł. Barbara Grabska-Siwiek, Grzegorz Siwek.- Warszawa : Muza SA, ; 2012.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring, Poradniki

**Sygnatura:** 38599, 48221, 107421, 64276 P 12b,3, 32713

**Egz.:** 201-038599-00-0, 401-048221-00-0, 001-107421-00-0, 501-064276-00-0, 301-032713-00-0

Lokalizacja: , magazyn, czytelnia

*Publikacja omawia sprawy, które trener w dziedzinie rozwoju osobistego musi rozumieć, aby osiągnąć na tym polu sukces. To nieodzowna lektura dla wszystkich praktykujących coachów, a także dla wszystkich zgłębiających tę dziedzinę w ramach szkoleń trenerskich, kursów doskonalenia zawodowego oraz ogólniej, w sferze psychologii lub przedsiębiorczości. Ułatwi coachom osiągnięcie osobistej i zawodowej perfekcji. Książka jest kompendium i przewodnikiem prezentującym poglądy ponad 20 autorów na temat tej stosunkowo młodej branży w biznesie: najnowsze przemyślenia i opinie na temat coachingu optymalne praktyki trenerskie zmiany zachodzące w szybko rozwijającej się profesji.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn:sygn. 107421; (1 egz.)**

**księgozbiór Czarnków (201). magazyn:sygn. 38599; (1 egz.)**

**księgozbiór Trzcianka (301). magazyn:sygn. 32713; (1 egz.)**

**księgozbiór Chodzież (401). magazyn:sygn. 48221; (1 egz.)**

**księgozbiór Wągrowiec (501). czytelnia:sygn. 64276 P 12b,3; (1 egz.)**

## **5. Coaching i mentoring w praktyce / Maciej Bennewicz.**

Coaching i mentoring w praktyce / Maciej Bennewicz.- [Warszawa] : G + J Gruner + Jahr Polska, cop. 2011.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring, Podręczniki

**Sygnatura:** 107229

*Książka jest skierowana do wszystkich osób zainteresowanych coachingiem, a zwłaszcza do menedżerów, samodzielnych specjalistów pracujących przy zarządzaniu talentami i potencjałem pracowniczym, a także do studentów zainteresowanych przyszłą karierą zawodową i rozwojem osobistym. Osoby, które zawodowo zajmują się treningiem, szkoleniami, a także zarządzaniem, zyskają usystematyzowany materiał do własnego szkolenia coachingowego lub służący do uzupełnienia wiedzy i kompetencji w tej dziedzinie. Uzyskają również materiał pełnego kursu z zakresu coachingu. Kolejne rozdziały, oraz poszczególne techniki i ćwiczenia można wykorzystać do wspierania rozwoju lub prowadzenia szkoleń dla swoich współpracowników, personelu zarządzającego w firmie i klientów zewnętrznych jako całościowy kurs lub jego fragment. Jeśli poszukujesz, czytelniku, nowych umiejętności, albo nowego zawodu, ten podręcznik również sprostą twoim oczekiwaniom i pomoże ci usystematyzować wiedzę na temat rozwoju osobistego, coachingu i mentoringu. Niniejsza publikacja stanowi pełny materiał kursu Coach Praktyk Biznesu realizowanego nieprzerwanie od roku 2007 w Norman Benett Academy, kursu akredytowanego przez European Mentoring & Coaching Council z certyfikatem EQA [European Quality Award]. Składają się nań części teoretyczne podbudowane literaturą, badaniami i udokumentowanymi eksperymentami. Zaprezentowane zostały uznane metody, konkretne ćwiczenia i techniki coachingowe z powodzeniem stosowane w biznesie i w innych formach coachingu, niektóre z nich mają charakter autorski. Ważnym elementem podręcznika są case study i oparte na nich scenariusze coachingowe wykorzystujące realne sytuacje, pozwalające zobrazować lub wyjaśnić przedstawianą koncepcję lub metodę. Podręcznik bazuje na wielu tysiącach godzin szkoleń, coachingów indywidualnych, i grupowych, mentoringach i doradztwie członków zespołu Norman Benett, a także na osobistej wieloletniej pracy autora w roli coacha, menedżera i doradcy. Przy tworzeniu programu i jego elementów warsztatowych zostały uwzględnione najnowsze osiągnięcia światowych trenerów, szkoleniowców, nauczycieli akademickich zarówno z kierunków coachingowych, neurolingwistycznego programowania, jak i psychologii pozytywnej, Gestalt i nurtów behawioralno-poznawczych.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 107229; (1 egz.)**

## **6. Coaching inteligencji emocjonalnej / Stephen Neale [!], Lisa Spencer-Arnell, Liz Wilson ; przeł. Marta Werbanowska.**

Coaching inteligencji emocjonalnej / Stephen Neale [!], Lisa Spencer-Arnell, Liz Wilson ; przeł. Marta Werbanowska.- Warszawa : Wolters Kluwer Polska : International Publishing Service 2010.

(HR)

**Hasła przedmiotowe:** Inteligencja emocjonalna, Mentoring

**Sygnatura:** 108197

*Coaching i inteligencja emocjonalna to dwa pojęcia, które robią zawrotną karierę. Razem tworzą nową jakość: wyjątkową metodę rozwoju osobistego. Coaching inteligencji emocjonalnej zawiera liczne wskazówki pozwalające stosować ją w celu doskonalenia własnych umiejętności lub kierowania rozwojem innych. Autorzy są coachami, którzy podjęli pionierski wysiłek usystematyzowania wiedzy na temat coachingu inteligencji emocjonalnej oraz wyznaczenia standardów etycznych dla osób i organizacji zajmujących się tą dziedziną. W jasny sposób pokazują, że rozwój inteligencji emocjonalnej bezpośrednio przekłada się na lepsze wyniki w biznesie. Ich książka powinna więc zainteresować każdego menedżera.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 108197; (1 egz.)**

## **7. Coaching jako wskaźnik zmian paradygmatów w zarządzaniu / red. nauk. Lidia D. Czarkowska ; Centrum Coachingu. Akademia Leona Koźmińskiego.**

Coaching jako wskaźnik zmian paradygmatów w zarządzaniu / red. nauk. Lidia D. Czarkowska ; Centrum Coachingu. Akademia Leona Koźmińskiego.- Warszawa : Wydawnictwo Poltext, 2012.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring, Szkolenie wewnątrzzakładowe, Zarządzanie, Menedżerowie, Przywództwo, Inteligencja emocjonalna, Pluralizm społeczny, Organizacja, Zdolności - zarządzanie, Języki - nauczanie

**Sygnatura:** 44556, 38707

**Egz.:** 101-044556-00-0, 201-038707-00-0

Lokalizacja: , magazyn

*Książka stanowi wybór tematów z zakresu praktyki coachingu. Teksty prezentują konkretne metody i sposoby pracy w ramach coachingu, a także przedstawiają refleksje i inspiracje związane z coachingiem. Jako że motywem przewodnim publikacji jest coaching w powiązaniu ze zmianami w organizacji i zarządzaniu, część tekstów odwołuje się do wybranych koncepcji przywództwa, czy np. zarządzania talentami w organizacji. Istotnym walorem książki jest dostarczenie możliwości wymiany wiedzy i doświadczeń między coachami, poznanie odmiennych podejść i spojrzeń na praktykę coachingu. Jest to zatem książka dla coachów, dla potencjalnych odbiorców coachingu oraz dla tych, których interesuje ta forma wspierania rozwoju ludzi i organizacji.*

**księgozbiór Złotów (101). magazyn: sygn. 44556; (1 egz.)**

**księgozbiór Czarnków (201). magazyn: sygn. 38707; (1 egz.)**

#### **8. Coaching kadry kierowniczej / Sabine Dembkowski, Fiona Eldridge, Ian Hunter ; przekł. Grażyna Skoczylas ; red. nauk. wyd. pol. Elżbieta Hornowska.**

Coaching kadry kierowniczej / Sabine Dembkowski, Fiona Eldridge, Ian Hunter ; przekł. Grażyna Skoczylas ; red. nauk. wyd. pol. Elżbieta Hornowska.- Wyd. 1, 1 dodr.- Warszawa : Wydawnictwa Profesjonalne PWN, 2014.

**Hasła przedmiotowe:** Kadry - doksztalcanie, Mentoring, Poradniki

**Sygnatura:** 108785

*Wobec coraz bogatszej oferty coachingowej specjaliści HR i ich firmy, stojąc, mają coraz większe trudności z dokonaniem właściwego wyboru metod działania. Książka stanowi cenną pomoc dla wszystkich, którzy chcą się dowiedzieć, czego mają oczekiwać od coacha. Coaching kadry kierowniczej czyli executive coaching to zindywidualizowany proces rozwoju przywództwa, który zwiększa zdolności lidera w zakresie osiągania krótko- i długoterminowych celów organizacji. Organizacja, kierownik oraz executive coach pracują wspólnie tak, aby osiągnąć maksymalne wyniki. Książka jest przykładem opracowania problematyki executive coachingu z perspektywy trenera. Przedstawia modelowy sposób postępowania (ACHIEVE coaching model) oparty na 7-rdzeniowych umiejętnościach (kompetencjach) coacha (np. umiejętność słuchania, zadawania pytań, udzielania informacji zwrotnych, jasnego określania celu) i 7-etapowej procedurze realizacji coachingu. Autorzy pracy jasno formułują założenia, budują model działania i z tego modelu wywodzą szczegółowe procedury. Dzięki takiej konstrukcji pracy czytelnik otrzymuje przekaz o wyrazistej strukturze, z uzasadnieniem poszczególnych etapów postępowania. Wskazanie podstawowych kompetencji zawodowych wymaganych w pracy coacha przekonuje Czytelnika, że wbrew obiegowym opiniom nie każdy może być trenerem, co ma duże znaczenie w dobie budowania tożsamości tego zawodu. Książka zawiera liczne przykłady oraz spis popularnych narzędzi psychometrycznych i ich zastosowanie, co ułatwi osobom pracującym w obszarze coachingu planowanie scenariuszy własnych programów i sesji. Może także służyć menadżerom jako źródło informacji przydatnych do oceny pracy coachów.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 108785; (1 egz.)**

#### **9. Coaching kadry kierowniczej : dopasowanie usług coachingowych do kontekstu i potrzeb przedsiębiorstwa / Stuart McAdam ; przel. Katarzyna Sobiepanek-Szczęsna.**

Coaching kadry kierowniczej : dopasowanie usług coachingowych do kontekstu i potrzeb przedsiębiorstwa / Stuart McAdam ; przeł. Katarzyna Sobiepanek-Szczęsna.- Warszawa : Wolters Kluwer Polska, 2011.

(Biznes.)

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring, Zarządzanie

**Sygnatura:** 38600

**Egz.:** 201-038600-00-0

Lokalizacja: , magazyn

*Stuart McAdam, doświadczony dyrektor HR i coach, wyznacza precyzyjnie obszar coachingu kadry kierowniczej (executive coaching) i analizuje go z trzech perspektyw: coacha, menedżera zatrudniającego coacha (sponsora) oraz osoby korzystającej z coachingu (klienta lub uczestnika). Wyjaśnia, jakie mogą być realne efekty coachingu i jak zadbać o to, aby proces coachingu był wartościowy dla firmy i zatrudnionych w niej osób. Omawia dokładnie: - czym jest coaching kadry kierowniczej, - co składa się na kontekst organizacyjny coachingu, - na czym polega rola coacha i czego należy od niego oczekiwać, - co powinien wiedzieć potencjalny coach. Autor zwraca uwagę na odpowiednie umiejscowienie coachingu w strukturze przedsiębiorstwa i dopasowanie go do potrzeb firmy i pracowników oraz podaje przykłady, w których pojawiły się związane z tym wyzwania. Proponuje liczne techniki i narzędzia, które można z powodzeniem zastosować na różnych etapach procesu.*

**księgozbiór Czarnków (201). magazyn: sygn. 38600; (1 egz.)**

#### **10. Coaching kreatywność zabawa : narzędzia rozwoju dla pasjonatów i profesjonalistów / Maciej Bennewicz.**

Coaching kreatywność zabawa : narzędzia rozwoju dla pasjonatów i profesjonalistów / Maciej Bennewicz.- Warszawa : Helion, 2014.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring, Osobowość - rozwój, Twórczość, Gry i zabawy, Symbole, Archetyp (psychol.), Wizualizacja (psychol.), Osobowość

**Sygnatura:** 108786, 32714, 46032, 64619

**Egz.:** 001-108786-00-0, 301-032714-00-0, 101-046032-00-0, 501-064619-00-0

Lokalizacja: , magazyn

*Narzędzia stosowane podczas typowego treningu coachingowego są nieco podobne do tych, które zawiera skrzynka domowego majsterkowicza - na ogół pożyteczne, mogą służyć szczytnym celom, jak na przykład budowa karmnika czy naprawa krzesła. Zdarza się jednak, że źli ludzie (albo nawet dobrzy, lecz zdenerwowani i zdesperowani) wykorzystują je w złych celach - by coś popsuć albo kogoś skrzywdzić. W coachingu jest podobnie - pozytywny z założenia trening, prowadzony z negatywnym założeniem albo przez mało wprawnego coacha, może wyrządzić więcej szkody niż pożytku. Do tego zmęczy nas, unieszczęśliwi i odbierze radość z dążenia do samorozwoju... „Przecież samorozwój to ciężka praca!” - powiesz. Od początku uczy się nas, że bez pracy nie ma kołaczy, że musi boleć, że tylko w ciężkim znoju osiągniemy CEL. Tylko co dalej? Ludzie, którzy wdrapali się na ten mityczny szczyt, mówią często, iż teraz w ich życiu zapanowała pustka. Chyba nie o to Ci chodzi, prawda? A gdyby tak nie trzeba było osiągać celu? Gdybyśmy mogli tylko wciąż do niego dążyć? W dodatku w sposób bezpieczny i ciekawy, za pomocą narzędzi, które na pewno nikogo nie skrzywdzą, za to każdemu uprzyjemnią życie, pracę, samopoznanie? Spróbuj! Tylko stan zabawy daje dostatecznie dużo energii, by zmieniać życie bez wysiłku.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 108786; (1 egz.)**

**księgozbiór Złotów (101). magazyn: sygn. 46032; (1 egz.)**

**księgozbiór Trzcianka (301). magazyn: sygn. 32714; (1 egz.)**

**księgozbiór Wągrowiec (501). magazyn: sygn. 64619; (1 egz.)**

#### **11. Coaching międzykulturowy : jak wykorzystać potencjał tkwiący w różnicach narodowych, korporacyjnych i zawodowych / Philippe Rosiński ; tl. Monika Parys.**

Coaching międzykulturowy : jak wykorzystać potencjał tkwiący w różnicach narodowych, korporacyjnych i zawodowych / Philippe Rosiński ; tł. Monika Parys.- Warszawa : Wydawnictwo New Dawn, 2011.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring

**Sygnatura:** 102732

*To wybitna książka, prezentująca sposób na wypracowanie nowego rodzaju coachingu, niezbędnego do osiągnięcia doskonałych rezultatów w dzisiejszym wielokulturowym otoczeniu. To wizjonerskie dzieło jest głębokie i praktyczne. Pokazuje, w jaki sposób wykorzystać ludzki potencjał i bogactwo różnorodności kulturowej dla dobra pracowników, klientów, interesariuszy i całego społeczeństwa. [Dean O'Hare, prezes i dyrektor generalny Chubb Corporation]*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 102732; (1 egz.)**

## **12. Coaching narzędziowy : szefie, coaching jest łatwy, bo wszyscy jesteśmy coachami / Wojciech Haman, Jerzy Gut.**

Coaching narzędziowy : szefie, coaching jest łatwy, bo wszyscy jesteśmy coachami / Wojciech Haman, Jerzy Gut.- Warszawa : Wydawnictwo Grupa Szkoleniowa Kontrakt/OSH, 2015.

(Psychologia Szefa. 2.)

**Hasła przedmiotowe:** Samorealizacja - metody, Doradcy zawodowi - praca - efektywność - badanie - metody, Mentoring, Mentoring - rodzina

**Sygnatura:** 39682, 109577

**Egz.:** 201-039682-00-0, 001-109577-00-0

Lokalizacja: , magazyn

*Coaching narzędziowy. Jak skutecznie doprowadzić do zmiany? Wielu szefom coaching wciąż kojarzy się z wiedzą tajemną dla wybranych lub czymś trudnym i skomplikowanym. Wielu podwładnych, którzy podlegają coachingowi, traktuje go jako kolejne narzędzie oceny i presji na wyniki. Autorzy książki rozprawiają się z tymi mitami i stereotypami. Pokazują, że metoda coachingu narzędziowego jest prostą i naturalną procedurą rozwoju nowych umiejętności, której można używać w każdej relacji — zawodowej i osobistej. Stoją za tym głęboka wiara i przeświadczenie, że tylko trening nowego zachowania i użycie nowego narzędzia mogą doprowadzić do prawdziwej zmiany. Coaching narzędziowy daje możliwość wyboru i pomaga uwolnić się od neurotycznych przymusów. Pozwala wypracować nowy sposób działania, a nie ogranicza się do dobrych rad i refleksji. Tej metody można używać w sposób naturalny w roli szefa, rodzica, nauczyciela czy przyjaciela. Ta książka jest drugą częścią cyklu "Psychologia szefa". Pierwsza część "Szef to zawód" jest obecna na rynku od dziesięciu lat i sprzedała się w nakładzie ponad 40 000 egzemplarzy. Wojciech Haman i Jerzy Gut w obu książkach konsekwentnie proponują konkretne narzędzia, które zapewniają skuteczne działanie, i pokazują, jak można pomagać innym bez mądrzenia się i oceniania.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 109577; (1 egz.)**

**księgozbiór Czarnków (201). magazyn: sygn. 39682; (1 egz.)**

## **13. Coaching rodzicielski : jak pomóc swojemu dziecku rozwinąć skrzydła i w pełni realizować jego potencjał / David Miskinim, Jack Stewart ; przeł. Marzena Sobczak.**

Coaching rodzicielski : jak pomóc swojemu dziecku rozwinąć skrzydła i w pełni realizować jego potencjał / David Miskinim, Jack Stewart ; przeł. Marzena Sobczak.- Warszawa : Wydawnictwo SWPS "Academica", 2011.

**Hasła przedmiotowe:** Dziecko - rozwój psychofizyczny - wydawnictwa popularne, Wychowanie w rodzinie - wydawnictwa popularne

**Sygnatura:** 103343, 38026, 31603, 63403

**Egz.:** 001-103343-00-0, 201-038026-00-0, 301-031603-00-0, 501-063403-00-0

Lokalizacja: , magazyn, wypożyczalnia

*Pierwsza na polskim rynku pozycja dotycząca zagadnienia coachingu rodzicielskiego - relatywnie nowego zastosowania metod coachingu i związanych z tym obszarem technik do*

wspierania najmłodszych przez ich rodziców i opiekunów. Książka stanowi klucz do opanowania umiejętności coachingu, czyli inspirowania rozwoju osobistego, w tym przypadku stosowanego w relacjach z własnym dzieckiem. Prezentuje metody i techniki postępowania, które sprawdzają się najlepiej w codziennym kontakcie. Pozycja adresowana do rodziców dzieci niemal w każdym wieku - od przedszkolaka do nastolatka. Zawiera 45 plansz coachingowych do skopiowania i wykorzystania w pracy z dziećmi. Prezentuje sprawdzone metody pozwalające w znacznym stopniu zwiększyć szanse osiągnięcia życiowego spełnienia przez naszych podopiecznych. Książka proponuje praktyczne wskazówki postępowania i inspirowanie do pracy w najtrudniejszym na świecie zawodzie - rodzica wychowującego dziecko.

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 103343; (1 egz.)**

**księgozbiór Czarnków (201). magazyn: sygn. 38026; (1 egz.)**

**księgozbiór Trzcianka (301). magazyn: sygn. 31603; (1 egz.)**

**księgozbiór Wągrowiec (501). wypożyczalnia: sygn. 63403; (1 egz.)**

#### **14. Coaching zdrowia / Monika Zubrzycka-Nowak, Katarzyna Rybczyńska.**

Coaching zdrowia / Monika Zubrzycka-Nowak, Katarzyna Rybczyńska.- Sopot : Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, 2013.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring, Zdrowie

**Sygnatura:** 48478, 107431

**Egz.:** 401-048478-00-0, 001-107431-00-0

Lokalizacja: , magazyn

*Szlachetne zdrowie... Zdrowie to nie tylko brak choroby, ale także dobrostan emocjonalny, mentalny i duchowy. Autorki stawiają przed nami wiele pytań, na które sami musimy sobie szczerze odpowiedzieć. To pierwszy krok do tego, by uporządkować wszystkie ważne w życiu obszary. Książka stanowi znakomity materiał do pracy nad samorozwojem i aspektami psychiki powodującymi różne dolegliwości fizyczne. To doskonały przewodnik zarówno dla osób, które pragną samodzielnie zadbać o dobre samopoczucie, jak i dla profesjonalistów - coachów, trenerów oraz psychologów i terapeutów.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 107431; (1 egz.)**

**księgozbiór Chodzież (401). magazyn: sygn. 48478; (1 egz.)**

#### **15. Coaching zespołowy / David Clutterbuck ; przeł. Jacek Środa.**

Coaching zespołowy / David Clutterbuck ; przeł. Jacek Środa.- Poznań : Dom Wydawniczy Rebis, 2009.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring

**Sygnatura:** 107306

*Książka omawia definicje coachingu i jego różne modele w odniesieniu do rozmaitych typów zespołów w organizacjach biznesowych. Obejmuje szeroki zakres zagadnień szkoleniowych: osobistych, zespołowych, strategicznych i operacyjnych. Autor pomaga zrozumieć istotę efektywnego coachingu, podaje wiele przykładów i analizuje konkretne przypadki, popierając to wnikliwymi badaniami. Uczy, jak skupiać się na priorytetach, kreatywnie rozwiązywać problemy oraz osiągać równowagę między wykonywaniem obowiązków, uczeniem się i odpowiednim zachowaniem członków zespołu. David Clutterbuck jest uznawany za ideologicznego guru coachingu i mentoringu; wyklada na Sheffield Hallam University; jest współzałożycielem Europejskiej Rady Mentoringu i Coachingu oraz dyrektorem firmy konsultingowej Clutterbuck Associates.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 107306; (1 egz.)**

#### **16. Czym (nie) jest coaching : prawdy i mity o coachingu / Monika Zubrzycka-Nowak, Katarzyna Rybczyńska, Sylwia Monostori.**

Czym (nie) jest coaching : prawdy i mity o coachingu / Monika Zubrzycka-Nowak, Katarzyna Rybczyńska, Sylwia Monostori.- Sopot : Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, 2010.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring - podręcznik

**Sygnatura:** 102731, 62895

**Egz.:** 001-102731-00-0, 501-062895-00-0

Lokalizacja: , wypożyczalnia

*Początkowo "coachingiem" nazywano instruktaż, zwykle wprowadzanie pracownika w arkana pracy. Potem zaczęto nazywać towarzyszenie sprzedawcom i dawanie im na gorąco informacji zwrotnej o procesie sprzedaży. Często obejmowało to bardzo nieprzyjemne krytykowanie sprzedawcy. Również rozwijanie umiejętności innych niż sprzedawanie czyli "trening" umiejętności takich jak prezentacje, wystąpienia publiczne, nawiązywanie kontaktu, negocjacje znalazły się pod szyldem coachingu. W miarę pojawiania się kolejnych szkół coachingu w Polsce, które realizują programy szkoleniowe zgodne ze standardami międzynarodowymi (International Coach Federation, International Coach Community i inne), coaching zaczął nabierać nowego znaczenia. Zaczął reprezentować pewną postawę życiową, charakteryzować podejście do drugiego człowieka, w którym obowiązują pewne bazowe założenia sprawiające, że coaching stał się inną formą wspierania drugiego człowieka niż instruowanie, trening, nauczanie, psychoterapia, doradztwo, mentoring, consulting. I o takim coachingu jest ta książka.*

**księgozbiór Piła (001). wypożyczalnia: sygn. 102731; (1 egz.)**

**księgozbiór Wągrowiec (501). wypożyczalnia: sygn. 62895; (1 egz.)**

**17. Dogadać się z dzieckiem : coaching, empatia, rodzicielstwo / Joanna Berendt, Magdalena Sendor.**

Dogadać się z dzieckiem : coaching, empatia, rodzicielstwo / Joanna Berendt, Magdalena Sendor.- Warszawa : CoJaNaTo Blanka Łyszkowska-Zacharek, cop. 2013.

(Słucham, Mówię, Wspieram.)

**Hasła przedmiotowe:** Dziecko - psychologia, Wychowanie w rodzinie - psychologia, Poradniki dla rodziców

**Sygnatura:** 107241

*Ta książka nie jest kolejnym zbiorem przemyślanych, dobrych rad na temat: jak być lepszym rodzicem. To głęboko zakorzeniony w osobistym doświadczeniu, przemyślany, dynamiczny i praktyczny podręcznik wewnętrznej podróży ku nieznanym krainom naszych serc i umysłów. Nie są one zbyt odległe ani trudne do osiągnięcia, a rozpoznanie ich i uświadomienie decydują o harmonii związków nie tylko z naszymi dziećmi, ale z ludźmi w ogóle. Ze wszech miar warto podjąć tę wyprawę. Tym bardziej, że na każdym etapie - w stylu wysokiej klasy coachingu - wspierać nas będą i dopingować, pełne empatii Autorki. [Wojciech Eichelberger]*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 107241; (1 egz.)**

**18. Gymnastics : Progressive Practices and Modern Coaching / Peter Rodwell ; fot. Derrick Cooper.**

Gymnastics : Progressive Practices and Modern Coaching / Peter Rodwell ; fot. Derrick Cooper.- London : Stanley Paul, 1959.

**Hasła przedmiotowe:** Gimnastyka

**Sygnatura:** 40743 sa

**Egz.:** 101-040743-00-0

Lokalizacja: , zbiory anglojęzyczne

**księgozbiór Złotów (101). zbiory anglojęzyczne: sygn. 40743 sa; (1 egz.)**

**19. Mentoring, coaching, doradztwo czyli warsztat pracy opiekuna stażu : praktyczne rozwiązania / Bożena Fronckiewicz, Jolanta Kołodziejka.**

Mentoring, coaching, doradztwo czyli warsztat pracy opiekuna stażu : praktyczne rozwiązania / Bożena Fronckiewicz, Jolanta Kołodziejka.- Warszawa : Fraszka Edukacyjna, 2012.

**Hasła przedmiotowe:** Szkolnictwo podstawowe - administracja - dokumentacja - Polska - 21 w, Szkolnictwo podstawowe - organizacja - Polska - 21 w, Szkolnictwo podstawowe - prawo - Polska, Poradniki

**Sygnatura:** 48607, 107109 P



**Egz.:** 401-048607-00-0, 001-107109-00-0

Lokalizacja: , magazyn, czytelnia

*W coachingu odkrywasz swój indywidualizm, swoją niepowtarzalność i siłę wpływu na własne życie. Wypracowujesz najefektywniejsze dla Ciebie strategie działania. Wytyczasz unikalną drogę do realizacji celów i marzeń, Twoją drogę. Pomyśl o słowach Oscara Wilda: "Większość ludzi jest kopiami innych. Ich myśli są czyimiś opiniami, ich życie - mimikrą, ich pasje - cytataami." Jakie jest Twoje zdanie?*

**księgozbiór Piła (001). czytelnia: sygn. 107109 P; (1 egz.)**

**księgozbiór Chodzież (401). magazyn: sygn. 48607; (1 egz.)**

## **20. Mistrzowski coaching / Robert Hargrove ; przeł. Iwona Podsiadło.**

Mistrzowski coaching / Robert Hargrove ; przeł. Iwona Podsiadło.- Kraków : Oficyna Ekonomiczna. Oddział Polskich Wydawnictw Profesjonalnych, 2006.

(HR)

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring, Podręczniki

**Sygnatura:** 107228

*Mistrzowski coaching polega na pomaganiu ludziom w wyznaczaniu celów, które są dla nich ważne, i na zwiększaniu ich zdolności do osiągnięcia tych celów. Trener w tak pojętym coachingu nie jest doradcą w sprawach biznesowych, lecz kimś, kto pomaga w dokonaniu transformacji najpierw lidera, a potem całej organizacji. Wymaga to umiejętności wydobywania z ludzi tego, co w nich najlepsze, wspierania ich indywidualnego rozwoju, a także twórczej współpracy z nimi.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 107228; (1 egz.)**

## **21. Podręcznik coachingu : podręcznik szkolenia : niezbędnik dla instruktorów i menedżerów / Sara Thorpe, Jackie Clifford ; przekł. [z ang.] Anna Sawicka-Chrapkowicz.**

Podręcznik coachingu : podręcznik szkolenia : niezbędnik dla instruktorów i menedżerów / Sara Thorpe, Jackie Clifford ; przekł. [z ang.] Anna Sawicka-Chrapkowicz.- Wyd. 2. (dodr.).- Poznań : "Rebis", 2013.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring, Podręczniki

**Sygnatura:** 107230

*Coaching stał się najpopularniejszą i najskuteczniejszą techniką w dziedzinie uczenia się i rozwoju. Menedżerom stale przypomina się o tym, jak istotny jest coaching w wydobywaniu z zespołu tego, co najlepsze, a trenerzy w swojej pracy coraz częściej wykorzystują coaching dotyczący wielu rozmaitych aspektów życia zawodowego i osobistego. Dzięki tej książce i zawartym w niej praktycznym ćwiczeniom oraz opisom konkretnych sytuacji dowiesz się, na czym dokładnie polega coaching, kiedy jest potrzebny i jak skutecznie go przeprowadzać.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn: sygn. 107230; (1 egz.)**

## **22. Przyciągnij miłość : zastosuj sekret prawa przyciągania w związkach i relacjach : coaching relacji / Agnieszka Przybysz.**

Przyciągnij miłość : zastosuj sekret prawa przyciągania w związkach i relacjach : coaching relacji / Agnieszka Przybysz.- Warszawa : Nowa Proza, 2009.

**Hasła przedmiotowe:** Miłość - poradnik, Mentoring

**Sygnatura:** 36906

Lokalizacja: , magazyn

**księgozbiór Czarnków (201). magazyn: sygn. 36906; (1 egz.)**

## **23. Psychologia coachingu / Ho Law, Sara Ireland, Zulfi Hussain ; przekł. Grażyna Skoczylas ; red. nauk. wyd. pol. Elżbieta Hornowska.**

Psychologia coachingu / Ho Law, Sara Ireland, Zulfi Hussain ; przekł. Grażyna Skoczylas ; red. nauk. wyd. pol. Elżbieta Hornowska.- Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2010.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring - psychologia - podręczniki, Uczenie się - psychologia, Organizacja ucząca się, Psychologia postaci, Służba zdrowia - mentoring - psychologia - podręczniki, Inteligencja emocjonalna, Kadry - kształcenie - psychologia, Oświata dorosłych

**Sygnatura:** 43998

**księgozbiór Złotów (101). magazyn:**sygn. 43998; (1 egz.)

**24. Zarządzanie zespołami liderów : współpraca, coaching, osiągnięcie wyników / Ruth Wageman, Debra A. Nunes, James A. Burrus, Richard J. Hackman.**

Zarządzanie zespołami liderów : współpraca, coaching, osiągnięcie wyników / Ruth Wageman, Debra A. Nunes, James A. Burrus, Richard J. Hackman.- Wyd. 2.- Warszawa : Wolters Kluwer business, 2012.

**Hasła przedmiotowe:** Mentoring - podręcznik, Przywództwo, Rozwiązywanie problemów, Zarządzanie, Kadry - polityka, Menedżerowie - praca, Praca zespołowa

**Sygnatura:** 38765, 108198

**Egz.:** 201-038765-00-0, 001-108198-00-0

Lokalizacja: , magazyn

*Umiejętnie dobrani pracownicy decydują o sukcesie firmy. Problemem niejednej organizacji jest to, że menedżerowie najwyższego szczebla koncentrują się na zadaniach indywidualnych zamiast na współpracy z innymi członkami zespołu zarządzającego. Nie bądź samotnym strzelcem - stwórz grupę nie tylko do zadań specjalnych! Oto szczegółowy przewodnik nie tylko dla prezesów i menedżerów, lecz także specjalistów ds. HR i coachów. Jest owocem wieloletnich badań przeprowadzonych na 120 zespołach zarządzających z całego świata. Dzięki lekturze tej książki dowiesz się: jakie warunki musisz spełnić, by zespół stał się efektywny; jak dobrać do zespołu odpowiednich ludzi; jak stworzyć właściwą strukturę zespołu i określić zasady współpracy; jak określić cele, które będą ważne i motywujące dla twojego zespołu liderów; jak zapewnić zespołowi profesjonalne wsparcie.*

**księgozbiór Piła (001). magazyn:**sygn. 108198; (1 egz.)

**księgozbiór Czarnków (201). magazyn:**sygn. 38765; (1 egz.)